



Vlaamse
Nutsregulator

Selectiereglement

Adviseur energieprijzen

Contractueel

Niveau: A

Standplaats: Brussel/hybride

1. Je takenpakket

Wil je bijdragen aan een duurzame toekomst en ben je geboeid door alle ontwikkelingen in de energiemarkt? Ben jij sterk in analyses en kan je die vertalen in concrete acties en heldere adviezen? Wil je impact hebben op de energiefactuur van elke Vlaming en mee de energietransitie waarmaken?

Jouw verantwoordelijkheden

Een greep uit je takenpakket:

- Je analyseert de prijzen op de Vlaamse elektriciteits- en gasmarkt en volgt de evoluties in het contractaanbod van leveranciers op. Je biedt inhoudelijke ondersteuning bij de V-test®.
- Je voert steekproeven uit op energiefacturen om na te gaan of leveranciers de bedragen juist aanrekenen. Je rapporteert over knelpunten en doet voorstellen om de facturen transparanter te maken.
- Je verdiept je in nieuwe ontwikkelingen op de energiemarkt. Je brengt in kaart hoe leveranciers en andere marktspelers innovatieve oplossingen inzetten om in te spelen op de uitdagingen van de energietransitie.
- Je volgt op hoe energieprijzen en -contracten evolueren in anderen gewesten en in het buitenland.
- Je maakt cijfers en analyses inzichtelijk via online dashboards en rapporten voor verschillende doelpublieken. Je helpt consumenten zo om bewuste keuzes te maken en beleidsmakers om de werking van de markt te verbeteren.
- Je hebt je eigen verantwoordelijkheden, maar werkt vooral in team. Je overlegt met je collega's en verschillende marktpartijen. Je toetst voorstellen af bij alle belanghebbenden en gaat mee op zoek naar een draagvlak voor nodige beslissingen.

2. Deelnemingsvoorwaarden

- Op de dag van de aanwerving beschik je over een masterdiploma bij voorkeur in een economische richting (handelsingenieur, economische wetenschappen ...);
- Het aanleveren van een CV en motivatiebrief in het Nederlands.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2.1. Onverenigbaarheden

Het uitoefenen van een functie als personeelslid van de Vlaamse Nutsregulator gaat gepaard met enkele onverenigbaarheden die vermeld staan in art. 26, 5° Decreet van 19 april 2024 over de operationalisering van een Vlaamse Nutsregulator. Deze dienen voor aanstelling gerespecteerd te worden.

3. Je persoonsgebonden competenties

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentieboek van de Vlaamse overheid](#).

Verantwoordelijkheid nemen – niveau 2

Oordeelsvorming – niveau 2

Analyseren – niveau 2

Assertiviteit – niveau 2

Klantgerichtheid – niveau 2

Plannen & organiseren – niveau 1

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, gearardheid, handicap of chronische ziekte.

4. Je kennis en vaardigheden

- Je hebt een masterdiploma in een economische richting (handelsingenieur, toegepaste economie ...).
- Je hebt minstens één relevante werkervaring. Ervaring in de energiesector en/of kennis van datavisualisatie/-analysetools zijn een pluspunt.
- Je bent geboeid door alle ontwikkelingen binnen de energiemarkt . Je begrijpt de werking van de markt en de rol van de verschillende spelers daarin.
- Je analyseert vlot gegevens en kan die omzetten naar heldere en onderbouwde conclusies.
- Je werkt proactief en kan zelfstandig complexe vraagstukken aanpakken en oplossen. Je hebt een kritische blik en stelt graag verbeteringen voor.
- Je hebt oog voor detail en streeft naar nauwkeurigheid en kwaliteit in je werk.
- Je communiceert vlot en legt complexe analyses op een heldere manier uit aan verschillende belanghebbenden.
- Je bent een teamspeler. Je kan goed samenwerken binnen multidisciplinaire teams. Je bent enthousiast om je kennis te delen.

5. Wat bieden we jou?

- Een verantwoordelijke functie met een gevarieerd takenpakket in een boeiende sector. Je werkt in een kleine organisatie van een 50-tal enthousiaste collega's. Jouw werk heeft een grote impact.
- Een contract van onbepaalde duur en een marktconform salaris. Je startsalaris bedraagt € 4.109 bruto per maand en kan oplopen tot € 5.868 . Heb je relevante ervaring? Dan tellen we die mee om je loon te bepalen.
- Je krijgt ook maaltijdcheques, een thuiswerk- en internetvergoeding, een hospitalisatieverzekering (inclusief tandzorg en ambulante kosten), een verzekering gewaarborgd inkomen en een uitgebreide groepsverzekering (tweede pijler) die volledig wordt betaald door de werkgever.
- Een aantrekkelijk mobiliteitsbudget.

- Flexibel te werken: Je werkt minimaal twee dagen per week op kantoor, op wandelafstand van het station Brussel-Noord. Daarnaast kan je thuis of in een satellietkantoor werken.
- 35 dagen vakantie per jaar en vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- De kans om je vaardigheden verder te ontwikkelen, onder andere door opleidingen.
- Gemotiveerde collega's en teambuildingactiviteiten om elkaar beter te leren kennen.

6. Selectieprocedure

6.1. Selectieronde 1: Screening formele deelnemingsvoorwaarden & voorselectie

6.1.1. Check formele deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

Je sollicitatie is enkel geldig als je je CV en je motivatiebrief ten laatste op 26 april 2026 om 23u59 én in het Nederlands per mail hebt ingediend.

6.1.2. Voorselectie op basis van een CV en motivatie

De voorselectie gebeurt in de **week van 27 april 2026**.

In de eerste selectieronde worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Verwachtingen naar en inzicht in de functie
- Relevantie van de beroepskennis/ervaring

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

Enkel de 5 best scorende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de volgende ronde, het selectiegesprek. Indien er één of meerdere kandidaten verzaken dan kunnen de eerstvolgende best scorende kandida(a)t(en) uitgenodigd worden voor het selectiegesprek.

6.2. Selectieronde 2: Selectiegesprek

Het selectiegesprek vindt plaats op **donderdag 7 mei 2026**.

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke intern, externe assessor en collega('s) van de Vlaamse Nutsregulator volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De bijkomende persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
- Technische competenties
- Werkervaring

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

6.3. Selectieronde 3: Assessment center

Het assessment vindt plaats in de **van 8 mei tot en met 13 mei 2026**.

De volgende selectieronde bestaat uit een assessment bij een extern selectiekantoor. Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

6.4. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in dit selectiereglement;
- Je slaagt in de selectieprocedure.

7. Hoe kan je solliciteren?

Voel je je aangesproken in het profiel dat we zoeken? Solliciteer dan uiterlijk op **26 april 2026 23u59** via jobs@vlaamsenutsregulator.be.

8. Nog vragen?

Voor vragen over de vacature en job inhoud, kan je contact opnemen met:

Ruben Verboven

HR

jobs@vlaamsenutsregulator.be

Voor vragen over de selectieprocedure, kan je contact opnemen met:

Mathijs Denys

Manager

Ascento

T : 0490 65 73 79

Mathijs.denys@ascento.be

Wil je meer weten over de Vlaamse Nutsregulator en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaamsenutsregulator.be/nl>

9. Werfreserve

Binnen de Vlaamse Nutsregulator wordt er geen werfreserve aangelegd.