



Vlaamse
Nutsregulator

Selectiereglement

Adviseur elektriciteitsnetten

Contractueel

Niveau: A

Standplaats: Brussel/hybride

ID: 2025 58344

1. Je takenpakket

De energietransitie biedt de elektriciteitsnetbeheerders, leveranciers en andere marktspelers heel wat uitdagingen en kansen. Als adviseur elektriciteitsnetten zorg je er samen met je collega's voor dat die transitie vlot kan verlopen.

Jouw verantwoordelijkheden

Een greep uit je takenpakket:

- Als adviseur zorg je ervoor dat de **energiemarkt goed blijft werken** en de **netten betrouwbaar** blijven. Je helpt mee aan de opmaak van **technische regels** voor de netbeheerders.
- Je controleert hoe netbeheerders omgaan met de **energietransitie** en hoe ze hun werking daarop afstemmen, via investeringen en alternatieve oplossingen.
- Netbeheerders plaatsen volop digitale meters en ontwikkelen **nieuwe processen** zoals voor energiedelen en flexibiliteit. Jij volgt dat op en leidt alles in **goede banen**.
- Je maakt analyses en overlegt met collega's en externe belanghebbenden. Je adviseert het management. Je schrijft bevindingen helder uit in rapporten.
- Je hebt je **eigen verantwoordelijkheden**, maar werkt vooral in **team**.

2. Deelnemingsvoorwaarden

- Op de dag van de aanwerving beschik je over een masterdiploma in de ingenieurswetenschappen (burgerlijk ingenieur) en minstens 3 jaren relevante werkervaring.
- Het aanleveren van een CV en motivatiebrief in het Nederlands.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2.1. Onverenigbaarheden

Het uitoefenen van een functie als personeelslid van de Vlaamse Nutsregulator gaat gepaard met enkele onverenigbaarheden die vermeld staan in art. 26, 5° Decreet van 19 april 2024 over de operationalisering van een Vlaamse Nutsregulator. Deze dienen voor aanstelling gerespecteerd te worden.

3. Je persoonsgebonden competenties

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentieboek van de Vlaamse overheid](#).

Verantwoordelijkheid nemen – niveau 2

Inleving – niveau 3

Samenwerken – niveau 3

Visie – niveau 2

Oordeelsvorming – niveau 3

Netwerken – niveau 2

Innoveren – niveau 2

Klantgerichtheid – niveau 2

Analyseren – niveau 3

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

4. Je kennis en vaardigheden

- Je hebt een masterdiploma in de ingenieurswetenschappen (burgerlijk ingenieur).
- Je hebt een goede technische kennis van elektrische netten.
- Je hebt al minstens 3 jaar relevante werkervaring.
- Je hebt interesse in en goede kennis over de ontwikkelingen binnen de energiemarkt, de werking van de elektriciteitsmarkt, de energiesector en relevante spelers.
- Je bent vertrouwd of bereid je vertrouwd te maken met de juridische/technische regelgeving over het netbeheer.
- Je communiceert vlot en legt complexe analyses graag op een heldere manier uit.
- Je bent een teamspeler. Je bent enthousiast om je kennis te delen maar je weet ook de visies en meningen van anderen goed te begrijpen.

5. Wat bieden we jou?

- Een verantwoordelijke functie met een gevarieerd takenpakket in een boeiende sector. Je werkt in een kleine organisatie van een 50-tal enthousiaste collega's. Jouw werk heeft een grote impact.
- Een contract van onbepaalde duur en een marktconform salaris. Het startsalaris bedraagt € 5.220 bruto per maand en kan oplopen tot € 8.935. Heb je relevante ervaring? Dan wordt die meegerekend bij het bepalen van je loon.
- Je krijgt ook maaltijdcheques, een thuiswerk- en internetvergoeding, een hospitalisatieverzekering (inclusief tandzorg en ambulante kosten), een verzekering gewaarborgd inkomen en een uitgebreide groepsverzekering (tweede pijler) die volledig wordt betaald door de werkgever.
- Een aantrekkelijk mobiliteitsbudget.

- De mogelijkheid om flexibel te werken: We verwachten je minimaal twee dagen per week op kantoor, op wandelafstand van het station Brussel-Noord. Daarnaast kan je thuis of in een satellietkantoor werken.
- 35 dagen vakantie per jaar en vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- De kans om je vaardigheden verder te ontwikkelen, inclusief opleidingen.
- Gemotiveerde collega's en teambuildingactiviteiten om elkaar beter te leren kennen.

6. Selectieprocedure

6.1. Selectieronde 1: Screening formele deelnemingsvoorwaarden & voorselectie

6.1.1. Check formele deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

Je sollicitatie is enkel geldig als je je CV en je motivatiebrief ten laatste op 15 februari 2026 om 23u59 én in het Nederlands per mail hebt ingediend.

6.1.2. Voorselectie op basis van een CV en motivatie

De voorselectie gebeurt in de **week van 16 februari 2026**.

In de eerste selectieronde worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Verwachtingen naar en inzicht in de functie
- Relevantie van de beroepskennis/ervaring (een goede technische kennis van elektrische netten + interesse in en goede kennis over de ontwikkelingen binnen de energiemarkt, de werking van de elektriciteitsmarkt, de energiesector en relevante spelers)

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

Enkel de 5 best scorende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de volgende ronde, het selectiegesprek. Indien er één of meerdere kandidaten verzaken dan kunnen de eerstvolgende best scorende kandida(a)t(en) uitgenodigd worden voor het selectiegesprek.

6.2. Selectieronde 2: Selectiegesprek

Het selectiegesprek vindt plaats op **maandag 23 februari 2026**.

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke intern, externe assessor en collega('s) van de Vlaamse Nutsregulator volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De bijkomende persoonsgebonden competenties

- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
- Technische competenties
- Werkervaring

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

6.3. Selectieronde 3: Assessment center

Het assessment vindt plaats **vanaf 24 februari 2026**.

De volgende selectieronde bestaat uit een assessment bij een extern selectiekantoor. Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

6.4. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in dit selectiereglement;
- Je slaagt in de selectieprocedure.

7. Hoe kan je solliciteren?

Voel je je aangesproken in het profiel dat we zoeken? Solliciteer dan uiterlijk op **15 februari 23u59** via jobs@vlaamsenutsregulator.be.

8. Nog vragen?

Voor vragen over de vacature en job inhoud, kan je contact opnemen met:

Ruben Verboven

HR

jobs@vlaamsenutsregulator.be

Voor vragen over de selectieprocedure, kan je contact opnemen met:

Mathijs Denys

Manager

Ascento

T : 0490 65 73 79

Mathijs.denys@ascento.be

Wil je meer weten over de Vlaamse Nutsregulator en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaamsenutsregulator.be/nl>

9. Werfreserve

Binnen de Vlaamse Nutsregulator wordt er geen werfreserve aangelegd.